



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. "Видлич" № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

Утвърдена!

Директор:.....

/Нина Иванова/

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
НА
ДГ № 80 „ПРИКАЗНА КАЛИНА”
ЗА
ПЕРИОДА 2021-2025г.**

Дата: 01.09.2020г.

Град СОФИЯ



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

Настоящата Стратегия за развитие на ДГ №80 „Приказна калина” е съобразена с:

- Закона за предучилищното и училищно образование ;
- Наредба № 5 от 03.06.2016г. за предучилищното образование;
- Наредба № 15 от 22.07.2019г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
- Закон за закрила на детето;
- Национална програма за училищно образование и предучилищна подготовка;
- Наредба на МС за приобщаващото образование;
- Наредба на МОН за информацията и документите;
- Етичен кодекс на работещите с деца;
- Програмни системи на различни авторски колективи;
- Национална стратегия за развитие на педагогическите кадри;
- Вътрешна нормативна уредба – правилници, планове,заповеди;
- Наредба на МОН за управление на качеството;
- Националният план за интегриране на деца със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания в системата на народната просвета;
- Конвенцията на ООН за правата на детето, която е ратифицирана и е станала част от вътрешното ни законодателство;
- Световната програма на ЮНЕСКО и ООН „Образование за всички”;
- Националната стратегия на МОН за въвеждане на информационните и комуникационните технологии в българските училища;
- Спецификата на развитие на ДГ №80.



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

Раздел първи Общи положения

Разработването на Стратегия за развитие е породена от необходимостта за постигане на по-високи резултати от образователната дейност, за модернизирание на образованието, за още по-стриктно съблюдаване на правата на децата и възпитаването им в духа на националните и етническите ценности.

Разработването на стратегията позволява да се анализират взаимодействията на Детската градина с външната среда, като по този начин се извършва преглед и оценка на съществуващите стандарти и ценности, откриват се слабите звена, идентифицират се недостатъци и потребности.

Методологията на разработване на стратегия изисква анализ и на наличните вътрешни ресурси, откриване на силните и слабите им страни. Това се постига чрез събиране на вътрешна информация, след чийто анализ се откриват тенденциите в развитието.

Разработването на стратегия допринася за ясното очертаване на пътя и насоките за развитие на учебното заведение, постигане на дългосрочните цели, ефективно и ефикасно използване на ресурсите, мотивиране на колектива на организацията.

Намеренията на Стратегията са чрез реализиране на система от управленски, административни и педагогически действия, залегнали в нея и съобразени с традициите, социално-икономическите условия и съвременните образователни идеи да се утвърди авторитета на детската градина като институция, отговаряща на потребностите на обществото и европейските образователни изисквания.

В Закона за предучилищното и училищното образование са формулирани целите на образованието, като във всяка една от тях са заложили възпитателни задачи.

Възпитанието като иманентна част от образованието в предучилищна и училищна възраст е интегрирано в Концепцията за ключовите компетентности в нейните три основни измерения – знания, умения и отношения. Знанията са по-скоро свързани с дидактическото измерение на обучението. развитието на умения има статус на средство за постигане на образователните цели. В контекста на отношенията са понятия, като нагласи, ценности, мотиви, проявявани в поведението на личността.



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

Тяхното формиране е именно възпитателната дейност и това е гарантирано в чл. 3, ал. 2, т. 1 и т. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование. Възпитателна работа е заложена и в Механизма за противодействие на тормоза и насилието в институциите в системата на предучилищното и училищното образование.

ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията на ДГ №80 „Приказна калина” е комплекс от педагогически идеи, управленски и административни действия, чието изпълнение гарантира утвърждаването на детската градина като модерна, достъпна и качествена обществена институция. Съхранява добрите традиции и достойнства на ДГ №80, начертава бъдещите посоки на действия и очакваните резултати, търсейки потенциалните възможности и вътрешните ресурси. Стратегията е съвкупност от взаимно свързани мисия, визия, принципи, дейности и цели, определящи нейната структура и съдържание.

МИСИЯ

Дейността на ДГ №80 се основава на положителното в традициите и на съвременните европейски и световни възгледи за развитието на образованието и е насочена към опазване на здравето, осигуряване на сигурността и удовлетворяване на образователните потребности на децата, съобразно новата образователна политика на обществото – образование на поколенията на ХХІ век. Утвърждаване на съвременни иновационни модели на възпитателно-образователна дейност в детската градина, които осигуряват максимално развитие на детския личностен потенциал и осигуряват възможности за пълноценна социална реализация и развитие на способностите в процеса на възпитание и обучение.

ВИЗИЯ

ДГ №80 е подготвителна институция в системата на образованието за културно-възпитателна и образователна дейност, център за социализация на децата, среда за развитие на творческия им потенциал, за проява на индивидуалните възможности. У децата се изграждат мотиви за учене, овладява се образователния минимум за предучилищно възпитание и подготовка като необходима основа за бъдещо обучение и развитие.



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

Мотивираните нагласи към образователните приоритети – система от представи и понятия, от умения и навици, от отношения и ценности, синтезират личния опит на детето и променят неговата индивидуална насоченост към света чрез социалните компетентности за комуникация и общуване. Детската градина да се утвърди в общественото пространство като модерна, гъвкава, конкурентна и необходима предучилищна институция, като среда за социокултурна, възпитателна и образователна работа, като център за творчество, като съмишленик и партньор на деца, родители и учители. Детската градина да осигури условия за социален и емоционален комфорт, физическо, психическо и творческо развитие на децата от 1 до 7 годишна възраст. Да съдейства за личностно ориентиран и резултативно обоснован възпитателно-образователен процес в педагогическото взаимодействие. Да гарантира постоянен конструктивен диалог, доверие и подкрепа на родителите в името на децата и за децата.

ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

Изграждане на благоприятна, функционална и позитивна среда в детската градина, която осигурява равен шанс и достъп за свободен избор и качествено предучилищно възпитание на всички деца. Оптимизиране на структурата, функциите и методите на управление на детската градина за утвърждаването ѝ като социокултурен, възпитателен и методичен център за осъществяване на многостранни инициативи.

ПОДЦЕЛИ:

1. интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му;
2. съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност;
3. придобиване на компетентности, необходими за успешна личностна и професионална реализация и активен граждански живот в съвременните общности;
4. придобиване на компетентности за прилагане на принципите за устойчиво развитие;
5. ранно откриване на заложбите и способностите на всяко дете и насърчаване на развитието и реализацията им;
6. формиране на устойчиви нагласи и мотивация за учене през целия



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

живот;

7. придобиване на компетентности за разбиране и прилагане на принципите на демокрацията и правовата държава, на човешките права и свободи, на активното и отговорното гражданско участие;
8. формиране на толерантност и уважение към етническата, националната, културната, езиковата и религиозната идентичност на всеки гражданин;
9. формиране на толерантност и уважение към правата на децата и хората с увреждания;
10. познаване на националните, европейските и световните културни ценности и традиции;
11. придобиване на компетентности за разбиране на глобални процеси, тенденции и техните взаимовръзки;
12. придобиване на компетентности за разбиране и прилагане на принципите, Правилата, отговорностите и правата, които произтичат от членството в Европейския съюз.

ЦЕННОСТ

Политиката и приоритетите, които ще доведат до постигането на високи резултати са:

- ориентираност към интереса и към мотивацията на детето, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности на практика;
- равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете
- равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на предучилищното образование;
- запазване и развитие на българската образователна традиция;
- етичност и толерантност;
- съхраняване на културното многообразие и приобщаване към българските традиции;
- иновативност и ефективност в педагогическите практики и организацията на образователния процес въз основа на научнообоснованост и прогнозиране на резултатите от иновациите;
- прозрачност на управлението и предвидимост на развитието на образователния процес;



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

ПРИНЦИПИ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА

1. Законосъобразност – съответствие на целите и предлаганите мерки на законите и подзаконовите нормативни актове.
2. Партньорство – възможно най-широко участие на всички организации и партньори в реализацията на политиките за възпитателната работа в образователните институции.
3. Координираност – осигуряване на взаимна обвързаност и съгласуваност на прилаганите мерки от страна на реализиращите ги субекти в образователните институции и техните социални партньори (културни институции, спортни организации, общински центрове и др.).
4. Съответствие – подбор на адекватно спрямо възпитателните цели съдържание и методи за тяхното постигане, които да съответстват на изискванията за индивидуален прогрес и уважение към достойнството на личността.
5. Автономия – поставяне на акценти в дейността на образователната институция съобразно конкретни индивидуални и социални потребности, свързани с личностното формиране на децата и учениците.
6. Устойчивост на резултатите – осигуряване на трайно и дългосрочно въздействие за постигане на определената визия.

Раздел втори

Анализ на състоянието на детската градина и външната среда

Детска градина №80 „Приказна калина” се намира в столичен район „Красно село”. Открита е през 1986г.

Състои се от стар корпус за 2 яслени и 8 градински групи и нов модул за 2 градински групи. Има кухненски блок, административен модул, противорадиационно укритие. Частите на сградата са свързани с топли връзки. Има два салона – музикален и физкултурен и работещ плувен басейн. Занималните и спалните са в много добро състояние, подредени са



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

естетически и функционално, осигуряват битов и емоционален комфорт за децата.

Дворът е обширен с обособени площадки за всяка група, със засадени дървета и храсти. При оформянето на дворното пространство 9 от площадките са със спазени функционални и хигиенно-педагогически изисквания при оформянето им. Една от площадките е с умалени размери. Асфалтирани са всички детски площадки. Обособена е алея по БДП.

1. ДЕЦА

ДГ №80 работи с 12 групи, от които 2 яслени и 10 градински групи. За учебната 2020/2021г са приети 320 деца, разпределени както следва:

- Детска ясла – 2 групи – 46 деца
- Детска градина – 10 групи – две първа група – 50 деца, 2 втора група – 52 деца, три ПГ 5 годишни – 87 деца и три ПГ 6 годишни – 85 деца. Групите са сформирани по възрастов признак. Приемът се осъществява през информационната система и съгласно правилата, приети от Столичния общински съвет. Зачитат се Конвенцията за правата на детето, Закона за закрила на детето и Конституцията на Република България.

Силни страни	Затрудняващи моменти
<ul style="list-style-type: none">- Детската градина работи с пълен капацитет групи- Децата са физически и психически здрави и добре развити. Приемат се деца със СОП, като за тях са осигурени грижи съобразно потребностите, включително консултации и работа със специалисти от Ресурсния център.- Преместване на децата има при промяна на местоживеенето на семейството- Има добра приемственост между яслата и детската градина, както и между детската градина и	



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

<p>училищата в района</p> <ul style="list-style-type: none">- Осигурено е здравно обслужване и здравна профилактика- Има училищно настоятелство- Сформиран е обществен съвет- Установено е сътрудничество с обществени и културни институции и с родителите на децата	
--	--

ВЪТРЕШЕН ПОТЕНЦИАЛ

- Разчита се на творческия заряд, креативност и висока сензитивност на децата
- Поощрява се позитивното общуване между децата и стимулирането на познавателната им активност
- Повишаване на положителната емоционалност на децата успоредно спрема хването на напрежението, агресията и негативните прояви.
- Добра диагностична работа и създаване на условия за индивидуално развитие и диференцирани грижи.

2. КАДРОВИ РЕСУРСИ

1. Численост на персонала

Общата численост на персонала в ДГ №80 е 45,5 щ. бр.

Педагогически персонал – 22 щ. бр.

- Директор – 1
- Педагогически съветник - 1
- Учител музика – 0,5
- Детски учители – 20

Непедагогически персонал – 23,5 щ. бр.

Медицински персонал – 7 щ. бр. :

- Мед. сестра, обслужваща детската градина – 1
- Мед. сестри в яслени групи – 6

2. Възраст:

- Средна възраст на педагогическия персонал – 48 години
- Средна възраст на непедагогическия персонал – 58 години



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

- Средна възраст на медицинския персонал – 64 години
- 3. Образователен ценз
- Педагогически персонал : с квалификационна степен магистър - 20,5 с квалификационна степен бакалавър - 2, с квалификационна степен професионален бакалавър - 0
- Професионално квалификационна степен: първо ПКС – 1, второ ПКС – 4, трето ПКС – 0, четвърто ПКС – 5, пето ПКС – 6.
- Непедагогически персонал: средно специално – 1, средно общо – 21, основно образование – 0, бакалавър – 1, магистър – 0,5.

Силни страни	Затрудняващи моменти
<ul style="list-style-type: none">- Педагогическият персонал има необходимата квалификация, има стаж и придобит опит- Екипността на различните равнища е утвърдена- Много добра вътрешнометодическа дейност- Поддържано постоянно високо ниво на квалификационна дейност за развитието на творческите интереси и новаторско отношение на педагозите към работата- Създадени са условия за личностна изява и достигане на професионална удовлетвореност- Работи се в екип на различнинива – педагогически и непедагогически персонал- Участие в курсове за поддържаща квалификация- Придобиване на квалификационна степен от все по-голям брой учители- Дългогодишна съвместна работа на	<p>Необходима е допълнителна квалификация за оформянето на професионално портфолио на педагогическите специалисти.</p>



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул.”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

основната група педагози, към които се присъединяват новите учители. - Осигурена е здравна профилактика и мониторинг на работното място от лицензирана фирма.	
--	--

ВЪТРЕШЕН ПОТЕНЦИАЛ

- Пълноценно използване на интерактивните дъски и мултимедията чрез обучение и мобилизиране на творческия потенциал на педагогическия екип
- Придобитите умения и знания от специализациите да станат достояние на целия педагогически екип посредством различни форми
- Внедряване на собствен педагогически опит и знания, популяризиране на постиженията сред колегията, в специализираните издания
- Приобщаване на новите учители към духа и традициите на ДГ №80. Използване на положителните им качества, силни страни и творчески потенциал за повишаване качеството на работа с децата, с родителите и подобряване на взаимоотношенията в екипа.
- Търсене на скрити резерви и мотивация за придобиване на ПКС от все по-голям брой педагози.
- Придобиване на умения и компетентности за работа по Европейски проекти.

3. ВЪЗПИТАТЕЛНО-ОБРАЗОВАТЕЛЕН ПРОЦЕС

В Детската градина възпитателно образователния процес сеосъществува по Програмна система като се използват познавателните книжки на „Приятелите” и „Приказни пътечки” на Издателство „Анубис-Булвест” ООД, „Златното ключе“ на издателство „Бит и техника“ и „Чуден свят“ на Издателство „Просвета“. Същите са избрани от учителите на групите. С решение на Педагогическия съвет ще се утвърди програмна система за работа. Планирането е гъвкаво и мобилно, съобразено е с ДОС – по



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 "ПРИКАЗНА КАЛИНА"

гр.София, ул."Видлич" № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

образователни направления и ядра. След предварително проучване на програмата за съответната възрастова група и учебните книжки, пособия и дидактични материали, учителските екипи прилагат образователна стратегия, която е съобразена с възрастовите особености на децата, индивидуалното им развитие и мотивационните потребности. В процеса на възпитателно- образователната работа се прилагат различни педагогически подходи, които осигуряват социален и емоционален комфорт на децата. Осигуряване на подходяща за възрастта на децата електронна среда за осъществяване на ефективно педагогическо взаимодействие в пряка и дистанционна форма.

Силни страни	Затрудняващи моменти
<ul style="list-style-type: none">- ВОП се основава на хуманно-личностния подход- Създадена е оптимална образователна среда, осигуряваща активно участие на децата- Изработени са оптимални графици за ползване на салоните и басейна- Осигурява емоционален комфорт за създаване на позитивна мотивация у децата- Стимулира активната позиция на детето в процеса на общуване на всички нива- Създадени са условия за стимулиране на креативното мислене и на въображението на децата- Приобщаване на децата към общочовешките ценности и националните традиции- Осигурена възможност за допълнителни дейности по интереси по избор на	<ul style="list-style-type: none">- Необходимо е да се обърне по-голямо внимание на превантивната педагогика- По-добра координация на взаимодействието на учителите със специалистите от РЦПППО- По-тясно сътрудничество с родителите при работата с деца с прояви на агресивна нагласа- По-широко популяризиране на постиженията на децата в художествено-творческите дейности



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

родителите под форма на ДПУ - Обособени кътове за провеждане на ДПУ	
---	--

ВЪТРЕШЕН ПОТЕНЦИАЛ

- Овластяване на принципите и методите на позитивното възпитание чрез самоподготовка, вътрешна и външна квалификация. Споделяне на добрия педагогически опит и практики
- Повишаване на квалификацията посредством различни форми, включително насочени към развитие на творческия потенциал на екипа като цяло
- Компетентен и критичен подбор на познавателни книжки
- Повишено внимание към нуждите на децата със СОП и обучителни трудности в тясно сътрудничество с Регионалния център за подкрепа на процеса на приобщаващо образование и външни консултанти.
- Прецизност и функционалност при изготвянето на графици за педагогическите ситуации и ДОД за оптималното използване на базата.

4. УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКА И МАТЕРИАЛНА БАЗА

Новопостроеният модул и прилежащите към него площадки дават възможност за осъществяването на качествена работа и осигуряват много добри условия за децата.

Бяха предприети редица мерки за подобряване на условията и в стария корпус, който не отстъпва на новия модул като обзавеждане и оборудване. Закупените нови учебно технически средства ще подпомогнат образователния процес.

Силни страни	Затрудняващи моменти
- Обновен сграден фонд - Обособени помещения за всяка група, като екипите на всяка група постоянно дообогатяват базата	- Липсва игрище на двора - Изграждане на зеленчукова градина



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

<ul style="list-style-type: none">- Детската градина разполага с два салона, плувен басейн и обособени помещения за английски език и пиано.- Обзаведени са методичен кабинет, учителска стая, оборудвана с компютърна конфигурация, Кабинет за интерактивно обучение, кът за обучение по БДП- Девет от дворните площадки са в добър вид- Осигурено е видеонаблюдение с цел повишаване нивото на сигурност- Наличие на помещения за съхраняване на костюми, кукли играчки- Обособен кът за футбол в задния двор	<ul style="list-style-type: none">- Разработване на онлайн платформа на детската градина- Преминаване изцяло към електронен дневник през учебната 2021/2022 година
---	---

ВЪТРЕШЕН ПОТЕНЦИАЛ:

- Мотивиране на родителите на децата за принос в поддържането на сградата и двора със собствен доброволен труд
- Кандидатстване по национални и европейски програми
- Търсене на възможности и средства за подобряване на условията в двора и площадките за игра като се ограничи изцяло достъпа на външни лица в двора на ДГ.
- Използване помощта на родителите за копирането на помощните материали.

5. ФИНАНСИРАНЕ

Финансовата политика на Образователната институция, представлява система от цели, принципи на управление и правила по отношение на бюджета, бюджетния процес и финансовите взаимоотношения с ПРБК, други организации, институции и лица.



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

През системата на делегиран бюджет, директорът има възможност да дефинира проблемите, да планира разходите и да следи за тяхното изпълнение, като отчита приоритетите на дейността и развитието на Образователната институция. Това не означава, че финансовите възможности на делегирания бюджет са достатъчни за обезпечаване на всички финансови необходиминости и дейности на Образователната институция. Необходимо е директорът да се съобразява с пределите на определения за всяка една финансова година, като търси оптималната му реализация, съобразно определените в настоящата стратегия приоритети.

Целите на Образователната институция включват заложените стратегически цели в Стратегията за развитие на образователната институция и оперативните цели, определени в Годишен план за дейността и Стратегията за развитие на образователната институция за периода.

Основната цел на финансовата политика на Образователната институция е поддържане на финансово състояние, гарантиращо постигане на заложените цели в съответствие със законните правомощия и управленската отговорност на директора.

Чрез прилаганата финансова политика директорът на образователната институция осигурява ефективното бюджетиране и финансово управление чрез:

1. Разбиране на целите, организацията и финансирането, основните процеси протичащи в образователната институция;
2. Съвързване на дългосрочното виждане за образователната институция, с конкретните цели и приоритети и осъществяване на многогодишно бюджетно планиране и подходящи решения за разпределение на средствата в подкрепа на тази визия
3. Познаването на механизмите за управление на бюджета за постигането на основната цел на образователната институция;
4. Постигане на единодействие и ефективна съвместна работа с работещите в образователната институция;
5. Търсене и отчитане на външни за образователната институция, мнения и оценки за нейните функции, цели и задачи и за възможните пътища за по-доброто изпълнение на задачите при запазване на независимостта и финансирането;
6. Отчитане на външното влияние и приспособяването към околната среда;



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

7. Събиране и анализиране на надеждни данни за бюджетното планиране, програми, одит, преглед на изпълнението на поставените цели и бюджетни искания за решения за преразпределение на средствата;
8. Използване на подходящи бюджетни инструменти и техники като средство за събиране на надеждна финансова обезпеченост
9. Водене на успешни преговори, постигане на консенсус, добра работа в екип и поддържане на отговорност и партньорство на базата на резултатите;
10. Използване на съвременни информационни и комуникационни технологии и привличане на квалифицирани специалисти;
11. Ефективен управленски контрол и отчетност на използването на държавните средства;
12. Своевременен отговор на промени в потребностите на заинтересовани страни по отношение на предоставяните услуги;
13. Поддържане на стабилно финансово състояние, осигуряващо баланс между приходите и разходите;

Съгласно Закона за държавния бюджет на Република България /ЗДБРБ/ от 2008г. Образователната институция премина на делегиран бюджет. С въвеждането на делегирания бюджет съществено се промениха и правомощията и отговорностите на директора и счетоводителя на Образователната институция.

Директорът на образователната институция има право:

1. На третостепенен разпоредител с бюджетни кредити;
2. Да извършва компенсирани промени по плана на приходите и разходите, в т. ч. и по дейности, като уведомява първостепенния разпоредител с бюджетни кредити,;
3. Да се разпорежда със средствата на образователната институция;
4. Да определя индивидуалните възнаграждения, преподавателската натовареност и броя на учащите, определени в подзаконовите нормативни актове;
5. Самостоятелно да определя числеността на персонала, обезпечавайки прилагането на план за работа и съобразно с утвърдения бюджет на Образователната институция;

Като третостепенен разпоредител с бюджетни кредити и самостоятелна банкова сметка, на Образователната институция се определя бюджет от третостепенния разпоредител с бюджетни кредити, за който Образователната институция води самостоятелна счетоводна отчетност.



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 "ПРИКАЗНА КАЛИНА"

гр.София, ул."Видлич" № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

Самостоятелността на Образователната институция се изразява като възможност да разпределя годишния си бюджет, с рамка, определена от общинската комисия за разпределяне на бюджетните средства по "справедлива формула", да се разпорежда с предоставените му средства, да решава как да ги използва, да провежда процедури по ЗОП и наредбата за малките обществени поръчки, да планира и разпределя собствените си приходи, да организира търгове за отдаване на имущество под наем, да извършва ремонти, да провежда мероприятия за повишаване на квалификацията на служителите, да сключва договори с външни изпълнители и други.

Делегирането е свързано с разширяване свободата на директора за вземане на решения при управлението и контрола на финансите на образователната институция.

Заедно с правомощията на директора на Образователната институция възникват и изисквания за придобиване на мениджърски, управленски, организационни и най-вече финансови познания и опит.

За ефективното планиране и икономичното изразходване на бюджетните средства важна роля играе контролът по тяхното управление. За целта са изготвени Вътрешни правила за работна заплата. Директорът на Образователната институция засилва ролята и разширява обхватът на вътрешния контрол, който става важен елемент на бюджетния процес. Елементи на контрола са заложили както в процеса на съставяне на бюджета, така и на следващи фази - изпълнение и отчитане. СФУК в Образователната институция се актуализира ежегодно, а при промяна на нормативни документи - в кратки срокове след обнародване на промените. Финансовото обезпечаване на Образователната институция е в пряка връзка с постигане на най-високо качество на обучението. За измерване постиженията на труда на педагогическите специалисти е изградена система за диференцирано заплащане.

Финансовото обезпечаване на Образователната институция има много аспекти, свързани с осигуряване на образователния процес, стопанската издръжка и др. За постигане на финансово обезпечаване се прилага:

- Делегирани средства
- Разработване и реализиране на проекти
- Целеви средства от МОН по различни програми
- Дарения от спонсори



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

- Собствени средства за осъществяване на вътрешни текущи ремонти и естетизиране на помещения

Значителна част от бюджетните разходи представляват трудовите разходи, в които, освен месечни трудови възнаграждения влизат и осигуровките, платени годишни отпуски, СБКО, допълнителни трудови възнаграждения, в т. ч. лекторски часове, за оценка на годишните резултати от дейността на педагогическия персонал и др.

Към стопанските разходи са издръжката на Образователната институция, плащания за отопление, ел. енергия, вода, материали за поддръжка, сключени договори за обслужване техниката в Образователната институция, ремонти, застраховка на сградата и имуществото, командировки, разходи за закупуване на учебници, помагала, книги, абонамент, квалификации на персонала и др.

От 2012г. ДГ №80 „Приказна калина” е на делегиран бюджет.

Финансирането на детската градина е смесено: делегирани „Държавни дейности” и делегирани „Местни дейности”. Заплащането на учителите е съобразено с националните програми – диференцирано заплащане, кариерно развитие и др.

Допускат се и други алтернативи, позволени от ЗПУО и ДОС, финансиране по проекти, дарения и спонсорство.

Силни страни	Затрудняващи моменти
<ul style="list-style-type: none">- Делегиран бюджет, който се управлява от директора по приоритети- Функционираща система за финансово управление и контрол- Работеща комисия за контрол на даренията- Средствата от ДД дават възможност за осигуряване на заместници на титулярите	<ul style="list-style-type: none">- Необходимо е увеличение на ЕРС

ВЪТРЕШЕН ПОТЕНЦИАЛ

- Мотивиране и стимулиране на родителите към спомоществователство



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

- Кандидатстване за включване в различни програми и проекти за финансиране
- Допълнително финансиране от съвместни инициативи с Училищното настоятелство
- Реализиране на благотворителни изложби, спектакли, концерти.

6. ВЪНШНИ ФАКТОРИ

Семейна общност и родителите на децата – съвместна дейност с Обществения съвет.

Не са установени връзки с неправителствени организации.

Общински и национални структури и институции - Столична община, РУО София-град

Силни страни	Затрудняващи моменти
<ul style="list-style-type: none">- Педагогическият екип работи в тясно сътрудничество и партньорство с Училищното настоятелство- Активно участие в общински мероприятия- Активно участие на родителските комитети- Работа с културни и държавни институции- Традиции в приемствеността с училищата в района- Създадени са ползотворни връзки с обществени организации и институции	<ul style="list-style-type: none">- Липса на контакти с неправителствени организации- недостатъчни контакти с фирми и спомоществователи- Недостатъчно включване на родителите във ВОП в детската градина

ВЪТРЕШЕН ПОТЕНЦИАЛ

- На базата на досегашния опит да се създадат нов тип отношения на сътрудничество и взаимопомощ със семействата чрез разнообразни форми
- Включване на родители от повече групи във ВОП – „Родител-учител за един ден”, „Ден на отворени врати”, ”Библиотека за родители” и др.



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

- Утвърждаване на създадената система за обмен на информация със семействата, детската ясла и училището
- Създаване на система за външни изяви на деца и учители

Раздел трети

ИДЕНТИФИКАЦИЯ НА ПРОБЛЕМИТЕ

1. Общи проблеми

- Липсва национален инструментариум на децата от ПУВ
- Липсва държавна стратегия за продължителна и повишаваща квалификация на учителите
- Недостатъчна финансова обезпеченост на цялостния процес в детската градина – закаляване, съвременна образователна и здравословна среда, квалификация
- Липса на национална стратегия за спорта при най- малките деца

2. Специфични проблеми

- Нарастване на проявите на агресивно поведение у децата от предучилищна възраст и липса на адекватна корекционна система
- Проблеми с родителите – неразбиране от тяхна страна на целите на детската градина, разминаване в разбиранията за критериите за развитие на децата за възпитанието, свръхпретенции и др.
- Неразбиране от страна на някои родители за значението на закаляването на децата

ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

1. АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНСКА ДЕЙНОСТ

- Разпределение на изпълнението на заложените стратегически цели в годишен план за дейността. Определяне на конкретни срокове, задължения и отговорности по реализацията им. Докладване на резултатите.

- Повишаване ефективността на контролната дейност – педагогически контрол, административен контрол.

- Разпределение на учебния материал, утвърждаване на учебни планове.

- Избор на познавателни книжки, учебни пособия и други



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

информационни средства.

- Създаване на екип за мотивиране на персонала на ДГ с цел издигане на рейтинга.
- Работа на ръководството и педагогическата колегия в посока на повишаване на инициативността от страна на родителите за участие в живота на детската градина и мотивиране заинтересоваността им.
- Разработване на критерии за оценка труда на преподавателите в рамките на детската градина и толериране стремежа към реализация и кариера в рамките на ДГ.
- Популяризиране на дейността и постиженията на детската градина – в интернет страницата
- Участие в конференции, фестивали, изложби, конкурси и др. обществени прояви
- Включване в различни проекти за набиране на допълнителни средства
- Търсене на нови контакти с различни обществени, културни и държавни институции с цел подпомагане дейността на детската градина.
- С цел заявяване на служебна принадлежност и позиция в ДГ №80 „Приказна калина” персонала - педагогически и непедagogически да носи баджове с името си и служебното си положение. Баджовете да имат задължителен характер особено в случаите когато се работи в група на други колеги.

2. ВЪЗПИТАТЕЛНО-ОБРАЗОВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

- Проекти за иновативни практики в ДГ №80:

А.Приказките на” Приказна калина”

изготвили: Бистра Борисова-главен учител

Илияна Илиева - учител

Целта на проекта е естетическото възпитание на децата, което да формираме у тях посредством приказките и уменията им за работа с природни материали, апликиране, рисуване и т.н.

Какво представляват *Приказките на” Приказна калина”*- всеки месец /първия понеделник на месеца/ ще се чете една и съща приказка във всички групи на детската градина. След прочита децата посредством познати,



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 "ПРИКАЗНА КАЛИНА"

гр.София, ул."Видлич" № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

овладени и подходящи за възрастта техники трябва да пресъздадат момент или нещо характерно за приказката. Работите на всички групи ще бъдат излагани на определено за целта място.

Б. Моята първа библиотека

изготвил: Бистра Борисова - главен учител

Целта на проекта е формиране в детето на любов и отношение към книгата и художествените произведения. Проектът се провежда във групата.

Реализация на проекта - Всеки месец две или три деца /по предварително определен график/ носят за групата по една книжка с любима история, приказка или стихчета. През месеца книжките трябва да са прочетени и поставени в *Моята първа библиотека* в групата.

В. Учител за един ден

изготвил: Бистра Борисова - главен учител

За приобщаване на родителите като партньори в живота на детската градина. Сътрудничеството с родителите, позитивно отношение на голяма част от семействата към инициативите и работата в детската градина спомагат за добрия и ефективен диалог и за удовлетвореност на всички участници в педагогическото взаимодействие. Отношенията на учителите и родителите стават доверителни и позитивно емоционално наситени. Диалогът между институцията и семействата се получава и те започват да говорят на един език.

- Провеждане на дни на отворени врати.
- Прилагане на иновационни технологии от квалифицирани преподаватели, чрез разчупване рамките на стандартната система с нови методи и форми и прилагане на интерактивно обучение, и иновации.
- Обособяване на ДГ №80 като център на социални и културни изяви, разширяване връзките с околната среда.
- Планиране разширяването на връзките с културните институции в града за формиране гражданско възпитание у децата.
- Отбелязване на годишнини, религиозни и официални празници, посещения на културни институти.
- Обсъждане на здравословното състояние на децата. Обсъждане проблеми на възпитателната работа.



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

- използване на съвременни методи и подходи за планиране, организиране и провеждане на ВОП съгласно ДОС – автодидактични игри и материали, интерактивни методи
- Създаване на предпоставки и условия за пълноценна изява на творчеството и постиженията на децата
- Развиване на диагностичната практика чрез използване на набор от тестове за всяка възрастова група
- Въвеждане на нетрадиционни интерактивни техники за „нестандартните деца”
- Сформиране на школи по интереси за децата, заплащани от родителите

3. КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

- Повишаване на квалификацията на преподавателският състав, чрез осигуряване условия за участие във вътрешно-квалификационна дейност, осигуряваща необходимата педагогическа и методическа култура и подготовка на педагозите;
- Самоквалификация по приоритети от педагогическата колегия за повишаване на конкурентоспособността и професионалното самочувствие;
- Планиране на семинари за повишаване квалификацията на учителите за обогатяване формите на вътрешна и външна квалификация;
- Включване в Годишния план за повишаване на квалификацията, финансиран със средства от бюджета на ДГ.
- Разработване на система за приоритетна квалификационна дейност във всяко микрообединение
- Осигуряване на условия за участие в квалификационни форми на различни равнища
- Внедряване, съхранение и популяризиране на добрите педагогически практики
- Обмяна на опит – паралелно, допълващо, циклично
- Включване на учителите в курсове за придобиване на по-висока ПКС
- Специално внимание да се обърне на квалификационните форми за повишаване компетентностите на педагозите за работа в електронна среда



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

4. СОЦИАЛНО-БИТОВА И КУЛТУРНА ДЕЙНОСТ

- Модернизиране на материално-техническата база, чрез извършване на основни и текущи ремонти, закупуване на техника и материали.
- Планиране и честване на национални, общоградски празници и мотивиране участието в тях
- Стимулиране на участието на децата в пресъздаването на традиции и обичаи с цел изграждане у тях на нравствени и естетически ценности;
- Осигуряване на безопасна и здравословна социална и физическа среда за децата и учители.
- Подобряване на физическото развитие и дееспособността на децата.
- Обогатяване и поддържане на материално-техническата база
- Осигуряване на образователни компютърни програми за децата от всички групи
- Пълноценно използване на възможностите на дворното пространство
- Дообогатяване на игровата и дидактичната база
- Осъвременяване на интериора на стария модул
- Организиране на различни „антистрес” дейности – спорт, културни дейностите на интериора в стария модул.

5. ФИНАНСОВА ДЕЙНОСТ

- Контрол на разпределението на финансовите средства по бюджета
- Подобряване на дейностите по финансово осигуряване на ДГ за реализиране стратегическите цели, като се залагат приходи от бюджета на общината, така и от собствени средства, осигурени от извършване на допълнителни дейности и от дарения.
- Подобряване процеса на бюджетиране, като се въведат механизми за икономично, ефективно и ефикасно разходване на ресурсите;
- Използване на извънбюджетните средства за дофинансиране на дейностите по реализиране на стратегията, участие в целеви програми.
- Въвеждане на политики и процедури за опазване на собствеността и активите на учебното заведение.
- Финансиране от общинския и държавния бюджет
- Разработване на проекти с външно финансиране
- Привличане на спонсори
- Реализиране на благотворителни прояви с участието на децата и



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

екипа на ДГ №80 чрез дейността на Общ. съвет, обществени и културни институции

- Доброволен труд на екипа и родителите

Раздел четвърти ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Покриване на ДОС от децата. Участие и класиране на деца в конкурси, различни видове състезания.
- Обучение на децата за работа с компютър, в рамките на педагогическите ситуации и ползването му като работен инструмент.
- Оборудване на детската градина и кабинетите с хардуер и софтуер, облекчаващ учебната дейност
- Изграждане и развиване у децата на желание за учене и общуване
- Създаване на навици за самостоятелност, самоконтрол и самооценка на собствените постижения по езика.
- Развиване на способности и интереси на децата като условие за разширяване на техния кръгзор и ориентацията им в съвременния свят.

Очаквани резултати: Децата ще бъдат подготвени за успешна реализация в информационното общество като основна предпоставка за бъдещо професионално развитие. Ще бъде изграден траен интерес и положително отношение към изучаването на знания и опознаването на други народи; техния бит и култура, модели на поведение и ценностни системи.

- естетическото възпитание - път към повишаване на духовната култура на подрастващите .
- изграждане на система от символи и ритуали за засилване усещането за принадлежност към детската градина;
- интегрирано обучение на деца със специални образователни потребности или хронични заболявания;
- развитие на традициите за творчески дейности в ДГ
- привличане на децата за участие в конкурси, поощряващи творческата им дейност;
- превръщането на ДГ в желана територия на децата и родителите чрез провеждането на дни на отворени врати;



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

Очаквани резултати: Да изградим у децата един толерантен и позитивен модел на общуване с връстниците, семейството и природата.

- Физическото възпитание да позволи децата да разбират спорта и физическите упражнения като източник на удоволствие, грижа за тялото и духа
- Повишаване качеството на обучение и възпитание за формиране на качествени знания, двигателна и здравна култура
- Формиране на позитивно отношение към двигателната активност, умения за групови взаимодействия и насърчаване на ежедневния спорт
- Оптимизиране и обогатяване формите за организиран спорт, туризъм и отдих;

Очаквани резултати: В рамките на ДОД децата да си изберат един от спортовете .

- модернизирание на материално – техническата база, изграждане на привлекателен облик на ДГ
- модернизирание на материалната база, набавяне на помощни и нагледни средства, обновяване на учебно-техническото оборудване;
- обособяване на занимални, места за отдих, центрове по интереси;
- озеленяване, оформяне двора на детската градина, изграждане на екологичен кът, обновяване и поддръжка на спортни съоръжения;

Очаквани резултати: Създаване на привлекателна обкръжаваща среда с модерна визия за по-пълноценно протичане на учебния процес.

- Създаване на организация за благоприятна, функционална и позитивна образователна среда в ДГ №80
- Социален и емоционален комфорт, опазване на физическото и психическото здраве, развитие на творческия потенциал на децата, пълноценно личностно развитие
- Използване на иновативни педагогически технологии и практики
- Мотивация за по-висока квалификация на учителите и мед. сестри
- Разширяване на взаимодействието детска градина – семейство – обществено
- Разширяване на ползотворните контакти на ДГ със социалните, обществени и културни фактори на различни нива
- Решаване на проблеми



ДЕТСКА ГРАДИНА № 80 “ПРИКАЗНА КАЛИНА”

гр.София, ул. ”Видлич“ № 2, тел.: +3592 8595017; +3592 8598170

e-mail: odz80prk@abv.bg

- Мобилност на мениджърските и управленски функции на директора.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Стратегията за развитие е разработена в изпълнение на ЗПУО и е основен документ, който регламентира дейността на ДГ №80 „Приказна калина”

Стратегията за развитие е приета на заседание на ПС от дата: 16.09.2020г. и утвърдена със заповед №..... /..... на Директора на учебното заведение. Изпълнението на Стратегията се отчита на Педагогически съвет.

Стратегията за развитие подлежи на актуализиране при значителни промени в организацията на работа на ДГ или при промяна на нормативната база.

Стратегията за развитие е основание за съставяне на годишен план за дейността.